

Captação e Seleção de Talentos

A concepção dos processos de recrutamento e seleção: conceitos, características e etapas. Técnicas de recrutamento e seleção. O candidato: levantamento do perfil. Recrutamento interno e externo. Ética no processo de recrutamento e seleção.

Cargos e Remuneração

Desenho e descrição de cargos. Análise e avaliação de cargos. Remuneração, salário e benefícios diversos.

Consultoria em Gestão de Pessoas

O processo de mudança: aspectos facilitadores e resistências. A consultoria organizacional: gênese, contextualização, etapas, segmentos, estratégias de intervenção. O consultor: características e habilidades. O processo de consultoria interna de gestão de pessoas

Desenvolvimento de Pessoas

Treinamento e desenvolvimento: funções e tipos, planejamento e execução. O capital intelectual nas organizações: princípios e abordagens.

Diversidade nas Organizações

Mercado de trabalho. Empregabilidade e capacitação profissional. O processo de coaching. Orientação e planejamento de carreira. Projeções profissionais.

Gestão Contemporânea

Conceitos fundamentais de gestão. Papéis e habilidades do gestor. Estruturas organizacionais. Teorias administrativas. Paradigmas que orientaram a gestão ao longo das últimas décadas. Tendências contemporâneas de gestão.

Gestão de Carreira

Conceitos de inclusão e diversidade. A gestão da cultura da diversidade nas organizações contemporâneas. Relações raciais e de gênero e seus desafios na gestão de pessoas. Pessoas com deficiência e a inserção e desenvolvimento nas organizações. A diversidade geracional.

Gestão de Desempenho

A avaliação de desempenho: tipos; métodos e críticas. Processo de movimentação de pessoas: recolocação e rotatividade. A entrevista de desligamento: aspectos éticos e psicológicos. Impactos e análise do desempenho organizacional nas ações de desligamento.

Gestão de Pessoas e ESG

Introdução ao ESG e as práticas da Gestão de Pessoas nos aspectos ambientais, sociais e governança corporativa. Desafios e oportunidades na integração da gestão de pessoas e ESG. Tendências futuras em gestão de pessoas e desenvolvimento organizacional.

Gestão de Pessoas e Tecnologia

O mundo e as revoluções que transformaram a sociedade. As principais tecnologias 4.0. A informação na gestão de pessoas. O uso e os impactos das tecnologias contemporâneas aplicadas à gestão de pessoas e seus subsistemas.



Especialização em Gestão de Pessoas

OFERTA 13, TURMA 1, MODALIDADE Assíncrono

EMENTÁRIO DAS DISCIPLINAS

Gestão Estratégica de Pessoas

Conceitos em gestão de pessoas. Comportamento organizacional. Liderança e trabalho em equipe. Planejamento e gestão estratégica de pessoas. A gestão de pessoas no Balance Scorecard.

Indicadores de Gestão de Pessoas

Planejamento estratégico e indicadores de gestão. Balance Scorecard. Indicadores estratégicos de gestão de pessoas. Alinhamento da gestão de pessoas aos objetivos organizacionais. Indicadores demográficos e financeiros de pessoas. Indicadores de desempenho da gestão de pessoas. Avaliação de resultados e indicadores de performance. People Analytics.

Lideranças e Equipes

Comportamento organizacional, satisfação e motivação no trabalho, sentido do trabalho, comportamento produtivo e contraproducente do trabalhador, liderança e trabalho em equipe, cultura organizacional, poder e dominação, clima organizacional.

Relações de Trabalho

O conflito trabalhista e as relações de trabalho: aspectos da legislação. Direito do trabalho e atuação do gestor. Relações sindicais. Saúde e segurança ocupacional. Processo judicial trabalhista.

Saúde e Bem-estar Ocupacional

Autoconhecimento e desenvolvimento de si: inteligência emocional; inteligência social; comunicação interpessoal; comunicação não-violenta. O movimento em torno da competência: o ambiente organizacional na quarta revolução industrial; mundo do trabalho, competências organizacionais e perfis ocupacionais emergentes. Da motivação às intervenções orientadas aos sentidos do trabalho. Saúde e bem-estar no e com o trabalho.