

# **Pós-Graduação a distância**

## **Gestão de Pessoas**

### **Disciplinas:**

- 1) Gestão Contemporânea
- 2) Gestão Estratégica de Pessoas
- 3) Lideranças e Equipes
- 4) Cargos e Remuneração
- 5) Captação e Seleção de Talentos
- 6) Gestão do Conhecimento e Desenvolvimento de Pessoas
- 7) Gestão de Carreira
- 8) Saúde e Gestão de Acidentalidade
- 9) Gestão do Conhecimento
- 10) Indicadores de Gestão de Pessoas
- 11) Gestão de Desempenho
- 12) Consultoria em Gestão de Pessoas

### **Ementas:**

#### **Disciplina 01 - Gestão Contemporânea**

Conceitos fundamentais de gestão. Papéis e habilidades do gestor. Estruturas organizacionais. Teorias administrativas. Paradigmas que orientaram a gestão ao longo das últimas décadas. Tendências contemporâneas de gestão.

#### **Disciplina 02 - Gestão Estratégica de Pessoas**

Conceitos em gestão de pessoas. Comportamento organizacional. Liderança e trabalho em equipe. Planejamento e gestão estratégica de pessoas. A gestão de pessoas no Balance Scorecard.

---

---

---

### **Disciplina 03 – Lideranças e Equipes**

Comportamento organizacional, satisfação e motivação no trabalho, sentido do trabalho, comportamento produtivo e contraproducente do trabalhador, liderança e trabalho em equipe, cultura organizacional, poder e dominação, clima organizacional.

### **Disciplina 04 - Cargos e Remuneração**

Desenho e descrição de cargos. Análise e avaliação de cargos. Remuneração, salário e benefícios diversos.

### **Disciplina 05 - Captação e Seleção de Talentos**

A concepção dos processos de recrutamento e seleção: conceitos, características e etapas. Técnicas de recrutamento e seleção. O candidato: levantamento do perfil. Recrutamento interno e externo. Ética no processo de recrutamento e seleção.

### **Disciplina 06 - Gestão do Conhecimento e Desenvolvimento de Pessoas**

Treinamento e desenvolvimento: funções e tipos, planejamento e execução. O capital intelectual nas organizações: princípios e abordagens.

### **Disciplina 07 - Gestão de Carreira**

Mercado de trabalho. Empregabilidade e capacitação profissional. O processo de *coaching*. Orientação e planejamento de carreira. Projeções profissionais.

### **Disciplina 08 - Saúde e Gestão de Acidentalidade**

Qualidade de vida no trabalho: conceitos e principais abordagens. Saúde do trabalhador. Segurança do trabalho. Evolução histórica e diferentes abordagens da Qualidade de Vida no Trabalho. Estresse Ocupacional.

### **Disciplina 09 - Gestão do Conhecimento**

A informação nas organizações. Fundamentos da aprendizagem e do conhecimento no contexto organizacional. O conhecimento e a gestão de pessoas.

### **Disciplina 10 - Indicadores de Gestão de Pessoas**

O conflito trabalhista e as relações de trabalho: aspectos da legislação. Direito do trabalho e atuação do gestor. Relações sindicais. Saúde e segurança ocupacional. Processo judicial trabalhista.

### **Disciplina 11 - Gestão de Desempenho**

A avaliação de desempenho: tipos; métodos e críticas. Processo de movimentação de pessoas: recolocação e rotatividade. A entrevista de desligamento: aspectos éticos e psicológicos. Impactos e análise do desempenho organizacional nas ações de desligamento.

### **Disciplina 12 - Consultoria em Gestão de Pessoas**

O processo de mudança: aspectos facilitadores e resistências. A consultoria organizacional: gênese, contextualização, etapas, segmentos, estratégias de intervenção. O consultor: características e habilidades. O processo de consultoria interna de gestão de pessoas.

---

---

---