

Pós-Graduação a distância

Compliance e Integridade Corporativa

Disciplinas:

- 1) Legislação anticorrupção no Brasil e antecedentes internacionais
- 2) Criminal Compliance
- 3) Compliance Empresarial e Due Diligence
- 4) Compliance Concorrencial, governança e gerenciamento de riscos
- 5) Compliance no Setor Público
- 6) Contratação Pública e conformidade
- 7) Estatuto Jurídico da Empresa Estatais e Governança Governança
- 8) Compliance Trabalhista
- 9) Gestão de Crise e Modelos de Colaboração
- 10) Gestão de Conflitos e Compliance
- 11) Regulamento de proteção de dados e Compliance
- 12) Accountability e Regulação Internacional
- 13) Programas de Compliance e suas Etapas de Implantação
- 14) Atualidades em Compliance: conversando com especialistas

→ EMENTAS:

Disciplina 01 - Legislação Anticorrupção no Brasil e antecedentes internacionais (15h/a)

Transparência e ética. Relações Público e Privado. Cenário Nacional e Internacional. Regulação anticorrupção no Brasil. Antecedentes legais.

Disciplina 02 - Criminal Compliance (30 h/a)

Tendências do direito penal sob o enfoque do Compliance: direito penal premial e prevenção. Panorama brasileiro: legislação penal aplicável. Os riscos e a responsabilização criminal de dirigentes e pessoas jurídicas. Medidas criminais preventivas. Aplicabilidade Prática.

Disciplina 03 - Compliance Empresarial e Due Diligence (30 h/a)

Estrutura da Empresa, Contrato Social e Responsabilidade de Sócios, Dirigentes e Acionistas; Due diligence e consequências para as empresas parceiras; Contrato entre empresas e parceiros (Terceirização, representação, distribuição, compras, fornecedores, parcerias e consórcios).

Disciplina 04 - Compliance Concorrencial, governança e gerenciamento de riscos (30 h/a)

Regulação e Concorrência. Atuação do CADE - Conselho administrativo de desenvolvimento econômico. Análise de riscos e regulação. Controle de ilícitos anticoncorreciais. Programas de Compliance Concorrencial e governança.

Disciplina 05 - Compliance no setor público (30h/a)

Responsabilização de servidores, gestores, de empresas e seus representantes. Controle da Administração Pública. Procedimento administrativo disciplinar. Procedimento administrativo de responsabilização, Improbidade administrativa.

Disciplina 06 - Contratação Pública e conformidade (30 h/a)

Modelos de Gestão de Contratação Pública e Privado: Licitação, Convênios e Parcerias: Contratação e relações público/privado. Licitação, regime geral, regimes especiais. Controle de fraudes em licitações e responsabilização de empresas e sócios. Convênios parcerias público e privado

Disciplina 07 - Estatuto Jurídico das Empresas Estatais e Governança Pública (30h/a)

Empresas Públicas e Sociedades de Economia Mista. Novo estatuto jurídico, novas formas de contratação, exigência de programas de compliance. Responsabilização de membros do Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Diretoria e Conselho de Auditoria Estatutário.

Disciplina 08 - Compliance Trabalhista (30h/a)

Responsabilidade empresarial e direitos dos trabalhadores; reforma trabalhista e novas formas de contratação; proibição de trabalho escravo, subcontratação e garantia de rendimento mínimo.

Disciplina 09 - Gestão de Crise e Novos Modelos de Colaboração (30 h/a)

Gestão de crise: planejamento de comitê de crise. Modelos de Colaboração para empresas e sujeitos. Acordo de leniência. Delação Premiada.

Disciplina 10 - Gestão de Conflitos e Compliance (15 h/a)

Compliance e Gestão de conflitos. Mediação, negociação e arbitragem. Modelos de mediação em programas de Compliance.

Disciplina 11 - Regulamento de proteção de dados e compliance (15 h/a)

Legislações de proteção de dados internacionais e nacional e interface com programas de compliance. Adequações de políticas internas de compliance a legislação de proteção de dados.

Disciplina 12 - Accountability e Regulação Internacional (30 h/a)

Estandarização e padrões internacionais de controle. Accountability no âmbito do Internacional. Transparência, responsividade e sanções. Reprodução e multiplicação dos padrões de comportamento empresarial na sua responsabilidade social no âmbito da ISO.

Disciplina 13 - Programas de Compliance e suas Etapas de Implantação (30h/a)

Desenvolvimento de Programas de Compliance. Elementos necessários a programas de compliance. Modelos sugeridos pela CGU e CADE. Implantação e monitoramento de programas de compliance. Etapas e ações práticas: Código de Conduta, hot line, termos de compromisso, cláusulas de compliance em contratos, treinamento e organização de comitês de ética ou instituição de chief compliance officer.

Disciplina 14 - Atualidades em Compliance: conversando com especialistas (30h/a)

Disciplina de conteúdo variável. Compliance, atualidades, visão de especialistas.
