

Pós-Graduação a distância

Gestão de Pessoas

Disciplinas:

- 1) Gestão Contemporânea
- 2) Gestão Estratégica de Pessoas
- 3) Comportamento Organizacional
- 4) Definição de Cargos e Salários
- 5) Recrutamento e Seleção
- 6) Desenvolvimento de Pessoas
- 7) Plano de Carreira
- 8) Qualidade de Vida no Trabalho
- 9) Gestão do Conhecimento
- 10) Relações de Trabalho
- 11) Avaliação de Desempenho
- 12) Consultoria em Gestão de Pessoas

Ementas:

Disciplina 01 - Gestão Contemporânea

Conceitos fundamentais de gestão. Papéis e habilidades do gestor. Estruturas organizacionais. Teorias administrativas. Paradigmas que orientaram a gestão ao longo das últimas décadas. Tendências contemporâneas de gestão.

Disciplina 02 - Gestão Estratégica de Pessoas

Conceitos em gestão de pessoas. Comportamento organizacional. Liderança e trabalho em equipe. Planejamento e gestão estratégica de pessoas. A gestão de pessoas no Balance Scorecard.

Disciplina 03 – Comportamento Organizacional

Comportamento organizacional, satisfação e motivação no trabalho, sentido do trabalho, comportamento produtivo e contraproducente do trabalhador, liderança e trabalho em equipe, cultura organizacional, poder e dominação, clima organizacional.

Disciplina 04 - Definição de Cargos e Salários

Desenho e descrição de cargos. Análise e avaliação de cargos. Remuneração, salário e benefícios diversos.

Disciplina 05 - Recrutamento e Seleção

A concepção dos processos de recrutamento e seleção: conceitos, características e etapas. Técnicas de recrutamento e seleção. O candidato: levantamento do perfil. Recrutamento interno e externo. Ética no processo de recrutamento e seleção.

Disciplina 06 - Desenvolvimento de Pessoas

Treinamento e desenvolvimento: funções e tipos, planejamento e execução. O capital intelectual nas organizações: princípios e abordagens.

Disciplina 07 - Plano de Carreira

Mercado de trabalho. Empregabilidade e capacitação profissional. O processo de *coaching*. Orientação e planejamento de carreira. Projeções profissionais.

Disciplina 08 - Qualidade de Vida no Trabalho

Qualidade de vida no trabalho: conceitos e principais abordagens. Saúde do trabalhador. Segurança do trabalho. Evolução histórica e diferentes abordagens da Qualidade de Vida no Trabalho. Estresse Ocupacional.

Disciplina 09 - Gestão do Conhecimento

A informação nas organizações. Fundamentos da aprendizagem e do conhecimento no contexto organizacional. O conhecimento e a gestão de pessoas.

Disciplina 10 - Relações de Trabalho

O conflito trabalhista e as relações de trabalho: aspectos da legislação. Direito do trabalho e atuação do gestor. Relações sindicais. Saúde e segurança ocupacional. Processo judicial trabalhista.

Disciplina 11 - Avaliação de Desempenho

A avaliação de desempenho: tipos; métodos e críticas. Processo de movimentação de pessoas: recolocação e rotatividade. A entrevista de desligamento: aspectos éticos e psicológicos. Impactos e análise do desempenho organizacional nas ações de desligamento.

Disciplina 12 - Consultoria em Gestão de Pessoas

O processo de mudança: aspectos facilitadores e resistências. A consultoria organizacional: gênese, contextualização, etapas, segmentos, estratégias de intervenção. O consultor: características e habilidades. O processo de consultoria interna de gestão de pessoas.