

Pós-Graduação a distância

Compliance e Integridade Corporativa

Disciplinas:

- 1) Ética e Transparência: Os Programas de Compliance no Cenário Nacional e Internacional
- 2) Criminal Compliance e Responsabilização do Setor Público e Privado
- 3) Compliance Empresarial e Due Diligence: Estrutura da Empresa, Contrato Social e Responsabilidade de Sócios, Dirigentes e Acionistas; Contrato Entre Empresas e Responsabilização de Parceiros (terceirização, representação, distribuição, compras, fornecedores, parcerias, consórcios)
- 4) Compliance Concorrencial: Regulação Antitruste e Combate ao Dumping
- 5) Controle da Administração Pública e Responsabilização: PAD, PAR, Improbidade Administrativa
- 6) Modelos de Gestão de Contratação Pública e Privado: Licitação, Convênios e Parcerias
- 7) Novo Estatuto Jurídico da Empresa Pública e Governança
- 8) Empregados, Colaboradores e Responsabilidade Trabalhista
- 9) Combate à Corrupção e Novos Modelos de Colaboração
- 10) Gestão de Conflitos e Soluções Alternativas para o Setor Público e Privado
- 11) Accountability e Regulação Internacional
- 12) Programas de Compliance e suas Etapas de Implantação

Ementas:

Disciplina 01 - Ética e Transparência: Os Programas de Compliance no Cenário Nacional e Internacional

Transparência e ética. Relações Público e Privado. Programas de Compliance. Cenário Nacional e Internacional. Regulação anticorrupção no Brasil.

Disciplina 02 - Criminal Compliance e Responsabilização do Setor Público e Privado

Compliance Criminal. Tendências do direito penal sob o enfoque do Compliance: direito penal premial e prevenção. Panorama brasileiro: legislação penal Aplicável. Os riscos e a responsabilização criminal de dirigentes e pessoas jurídicas. Medidas criminais preventivas. Aplicabilidade Prática.

Disciplina 03 - Compliance Empresarial e Due Diligence: Estrutura da Empresa, Contrato Social e Responsabilidade de Sócios, Dirigentes e Acionistas; Contrato Entre Empresas e Responsabilização de Parceiros (terceirização, representação, distribuição, compras, fornecedores, parcerias, consórcios)

Estrutura da Empresa, Contrato Social e Responsabilidade de Sócios, Dirigentes e Acionistas; Due diligence e consequências para as empresas parceiras; Contrato entre empresas e parceiros (Terceirização, representação, distribuição, compras, fornecedores, parcerias e consórcios).

Disciplina 04 - Compliance Concorrencial: Regulação Antitruste e Combate ao Dumping

Regulação e Concorrência. Livre iniciativa e desenvolvimento econômico. Atuação do CADE – Conselho administrativo de desenvolvimento econômico. Análise de riscos e regulação. Controle de ilícitos anticoncorrenciais. Programas de Compliance Concorrencial.

Disciplina 05 - Controle da Administração Pública e Responsabilização: PAD, PAR, Improbidade Administrativa

Responsabilização de servidores, gestores, de empresas e seus representantes. Controle da Administração Pública. Procedimento administrativo Disciplinas, Procedimento administrativo de responsabilização, Improbidade administrativa.

Disciplina 06 - Modelos de Gestão de Contratação Pública e Privado: Licitação, Convênios e Parcerias

Contratação e relações público/privado. Licitação, regime geral, regimes especiais. Controle de fraudes em licitações e responsabilização de empresas e sócios. Convênio, parcerias público e privado e responsabilização.

Disciplina 07 - Novo Estatuto Jurídico da Empresa Pública e Governança

Empresas Públicas e Sociedades de Economia Mista. Novo estatuto jurídico, novas formas de contratação, exigência de programas de compliance. Responsabilização de membros do Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Diretoria e Conselho de Auditoria Estatutário. Formas de controle e fiscalização estatal.

Disciplina 08 - Empregados, Colaboradores e Responsabilidade Trabalhista

Responsabilidade empresarial e direitos dos trabalhadores; reforma trabalhistas e novas formas de contratação; proibição de trabalho escravo, subcontratação e garantia de rendimento mínimo.

Disciplina 09 - Combate à Corrupção e Novos Modelos de Colaboração

Esferas de controle da Corrupção no Brasil. Modelos de Colaboração para empresas e sujeitos. Acordo de leniência. Delação Premiada.

Disciplina 10 - Gestão de Conflitos e Soluções Alternativas para o Setor Público e Privado

Gestão de conflitos. Mediação, negociação e arbitragem. Novas técnicas de solução de conflitos. Modelos de mediação em programas de Compliance.

Disciplina 11 - Accountability e Regulação Internacional

Estandarização e padrões internacionais de controle. Accountability no âmbito do Internacional. Transparência, responsividade e sanções. Reprodução e multiplicação dos padrões de comportamento empresarial na sua responsabilidade social no âmbito da ISO.

Disciplina 12 - Programas de Compliance e suas Etapas de Implantação

Desenvolvimento de Programas de Compliance. Elementos necessários a programas de compliance. Modelos sugeridos pela CGU e CADE. Implantação e monitoramento de programas de compliance. Etapas e ações práticas: Código de Conduta, hot line, termos de compromisso, cláusulas de compliance em contratos, treinamento e organização de comitês de ética ou instituição de chief compliance officer.