

Agile Frameworks and Practices

Mentalidade Ágil, Framework Scrum e certificações, Ágil Escalado, Método Kanban.

Ambiente e Tecnologias 4.0

Introdução à Indústria 4.0, Internet das Coisas (IoT) e sua aplicação em ambientes produtivos. Inteligência artificial (IA) e machine learning: impactos e usos. Robótica avançada e automação industrial. Big data e análise de dados na tomada de decisão estratégica. Computação em nuvem e sua integração nos processos empresariais. Desafios da digitalização e automação para a gestão. Habilidades profissionais para o ambiente 4.0. Liderança e adaptação tecnológica em equipes. Estudos de caso: implementação e inovação em tecnologias 4.0.

Aplicação e Execução de Estratégias de Mudança

Introdução às estratégias de mudança: conceitos e importância. Desenvolvimento de um plano de mudança: etapas e componentes. Identificação e análise de stakeholders: engajamento e comunicação. Gestão de riscos e mitigação de resistências durante a mudança. Comunicação eficaz: técnicas e ferramentas para engajamento. Monitoramento e avaliação do progresso da mudança. Adaptação de estratégias: flexibilidade e resposta a feedbacks. Construção de uma cultura organizacional favorável à mudança.

Change Management 4.0: inovações na Gestão de Mudanças

Introdução ao Change Management 4.0: conceitos e contexto. Ferramentas digitais para gestão de mudanças. A influência da automação e IA na gestão de mudanças.

Integração de métodos ágeis na gestão de mudanças. Abordagens centradas no ser humano e engajamento das partes interessadas. O papel da comunicação eficaz em ambientes digitais. Medindo e avaliando o impacto das mudanças em tempo real.

Competências e habilidades necessárias para líderes em Change Management 4.0.

Desenvolvimento e Implantação de Cultura Ágil

Introdução à cultura ágil: conceitos e importância. Princípios e valores do Manifesto Ágil.

O papel da liderança na construção de uma cultura ágil. Estratégias para engajamento e motivação das equipes. Promovendo autonomia e responsabilidade nas equipes.

Experimentação e aprendizagem contínua como pilares da agilidade. Medindo o progresso na implantação da cultura ágil.

Estratégias Ágeis para Gestão de Mudanças

Fundamentos da gestão de mudanças ágeis. Integração de práticas ágeis na gestão de mudanças. Identificação e análise de stakeholders. Planejamento e execução de comunicação eficaz. Gestão de resistência e promoção do engajamento. Cultura organizacional ágil: princípios e práticas. Utilização de frameworks ágeis (Scrum, Kanban) na gestão de mudanças. Mensuração de resultados e impacto das mudanças. Adaptação contínua e feedback no processo de mudança.

Ferramentas e Métodos para Agilidade em Mudança

Introdução às ferramentas e métodos ágeis. Frameworks ágeis: Scrum, Kanban e suas aplicações em mudanças. Design thinking: abordagem centrada no usuário para gestão de mudanças. Lean management: princípios e práticas para eficiência em processos.

Mapeamento e análise de stakeholders em projetos de mudança. Gestão de riscos e mitigação de resistências. Avaliação de impactos e resultados de iniciativas de mudança.

Gerenciamento Ágil de Projetos

Fundamentos de gerenciamento de projetos. Abordagem tradicional e abordagem ágil. Frameworks e Metodologias e frameworks ágeis: Scrum, Kanban e outros. Cultura em projetos ágeis. Estratégias e técnicas para planejamento, monitoramento e gestão de mudanças em times ágeis.

Governança Ágil

Introdução à governança ágil: conceitos e importância. Diferenças entre governança tradicional e governança ágil. Estruturas de governança em ambientes ágeis: papéis e responsabilidades. Processos de tomada de decisão em contextos ágeis. Monitoramento e avaliação de desempenho em projetos ágeis. Gestão de riscos e conformidade em iniciativas ágeis. Promovendo transparência e colaboração na governança.

IAs Generativas: Fundamentos e Aplicações

Fundamentos de IAs Generativas (GenAI). Plataformas de GenAI. Engenharia de Prompt. Tipos e técnicas de prompt. Impactos para a estratégia em negócios. Aspectos éticos e de governança de dados.

Liderança e Desenvolvimento de Equipes de Alta Performance

Fundamentos da liderança eficaz: estilos e abordagens. Liderança situacional e colaborativa. Formação e desenvolvimento de equipes de alta performance. Comunicação assertiva e gestão de feedback. Identificação e desenvolvimento de talentos. Motivação e engajamento em equipes autônomas. Gestão de conflitos e resolução de problemas. Liderança em tempos de crise e mudança. Inovação, accountability e cultura de alta performance. Estudos de caso e práticas de liderança aplicada.

Management 3.0 e Gestão de Mudanças

O Management 3.0 é um movimento inovador de liderança, que define o gerenciamento como sendo responsabilidade de um grupo de pessoas. Ao invés de focar hierarquias e cargos, existe a prioridade na maneira como as pessoas se comportam e se relacionam de maneira colaborativa.

Métricas e Performance em Business Agility

Introdução às métricas em business agility: conceitos e importância. Definição de KPIs para medir a agilidade organizacional. Métricas de desempenho: eficiência, eficácia e inovação. Análise de dados: técnicas para interpretação e tomada de decisão.

Feedback contínuo e iteração na mensuração de resultados. Práticas de avaliação de desempenho em equipes ágeis. Impacto das iniciativas de agilidade nos resultados organizacionais. Comunicação de resultados e métricas para stakeholders.

9. Estudos de caso: aplicação de métricas em organizações ágeis.

Mindset e Resiliência em Ambientes de Mudança

Mindset de crescimento: teoria e prática, Inteligência emocional aplicada a ambientes de mudança. Resiliência organizacional e individual: conceitos e aplicações.

Gestão de emoções em processos de transformação. Estratégias para fortalecer a resiliência em equipes e líderes. Superação de obstáculos e adaptação em cenários incertos. Liderança positiva e cultura de resiliência. Estudos de casos e boas práticas em organizações resilientes.

Pensamento Ágil

Introdução ao pensamento ágil, manifesto ágil, liderança, história e princípios, ciclos iterativos e entregas incrementais.



Especialização em Change Management & Business Agility

OFERTA 1, TURMA 1, MODALIDADE Assíncrono

EMENTÁRIO DAS DISCIPLINAS